

潍坊市教育局

资源和社会保障局

潍坊市人力资源

潍教字〔2019〕11号

潍坊市教育局

潍坊市人力资源和社会保障局

《潍坊市机关事业单位占任务清单》的通知

番

各有关单位：

为贯彻落实《

《潍坊市机关事业单位占任务清单》（鲁发〔2018〕

《潍坊市机关事业单位占任务清单》（鲁发〔2018〕

《潍坊市机关事业单位占任务清单》的明确任务，也是加强新时

《潍坊市机关事业单位占任务清单》（鲁发〔2018〕

现予印发，请认真贯彻执行。

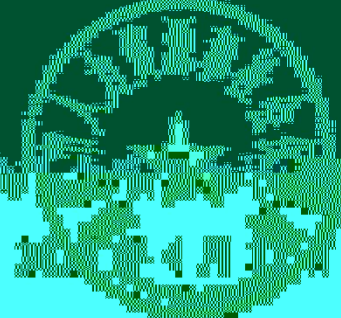
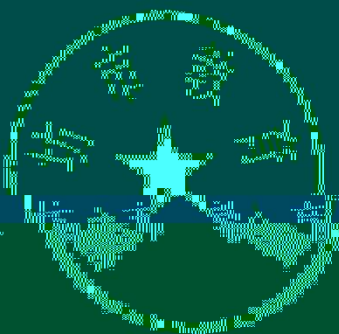
下步，一要加强改革政策的学习宣传，把绩效工资改革政策作为教育行政干部、校长和教师培训的重要内容，定期举行宣讲解读，确保思想统一、导向明确、稳中求进。二要建立部门协同机制，财政部门要加强调度，确保经费保障到位，并按新机制拨付绩效工资总量；人社部门要加强政策监管，确保改革符合政策要求；教育部门要加强指导，确保改革的激励效果。三要狠抓落实，建立督查制度和定期报告制度，及时掌握改革进展，推动改革政策尽快到位。处理好改革与稳定的关系，及时关注“苗头性”问题，健全风险预案，确保改革积极稳妥推进。

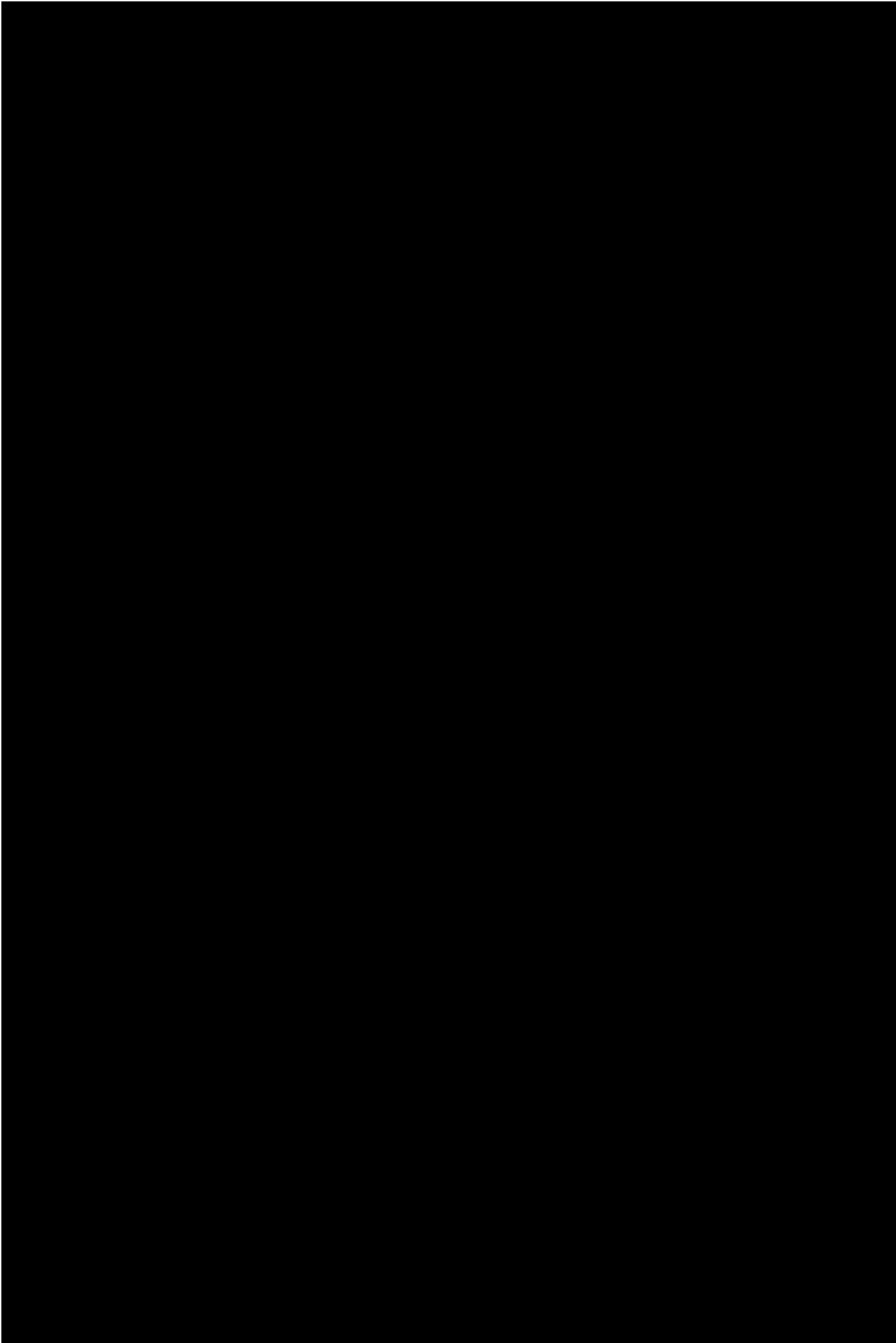
各县市区（开发区），各学校改革要做好做法，有关问题及

措施，请及时报告市委、市政府，市委、市政府将适时组织

调研；市委、市政府将适时组织调研；市委、市政府将适时组织

调研；市委、市政府将适时组织调研；市委、市政府将适时组织





得，优绩优酬，重点向一线教师、骨干教师、班主任、育人导师等教书育人关键岗位倾斜。

16. 强化师德考核。将师德表现作为首要考核指标。对存在侵害学生权益等违反《关于进一步加强师德考核工作的指导意见》（淮教字〔2018〕29号）所列“中小学教师师德投诉必查内容36条”行为的，“一票否决”，否决事项要在学校分配方案中以明确。

20. 坚持破除“五唯”导向。制定绩效工资分配方案过程中坚决破除“唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文、唯帽子”顽瘴痼疾，全面转到落实立德树人根本任务、发展素质教育，促进学生健康成长上来，引导学校和教师培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

21. 规范学校干部绩效工资发放。加强学校中层以上干部绩效考核管理，坚持以岗定薪，以工作岗位、工作量、工作业绩为

干部考核好成果

22. 加强公开公示。绩效工资总量及构成、分配方案

必须在全校范围内公示，公示期间无异议。绩效工资发放必须确保教龄津贴覆盖率100%

人工工资银行账户。财政部门要加强财政工资支付监督，教育部门指导学校做好数据维护。

24. 推进改革与治理“吃空饷”同步落实，要坚持以问题为导向

推进绩效工资改革与治理“吃空饷”同步落实，要坚持以问题为导向，将绩效工资分配与师德师风表现、育人效果相结合。对在编不在岗、长期请假、有偿补课、师德考核不合格、年度考核基本合格及以下、其他违规违纪等人员，坚决按政策执行。

25. 严禁违规发放津贴补贴。深化绩效工资改革过程中，要

更加严格规范津贴补贴有关政策，严禁以各种名义自行发放各类津贴补贴，严禁擅自扩大发放范围和提高标准。严禁突破核定的绩效工资总量，各学校要精准测算，核定绩效工资总量时应核尽核

实，不得突破核定总量。严禁违规发放津贴补贴，不得自行扩大发放范围和提高标准。

在何等的绩效工资中，按所等人员列支。学校管

以岗位职责定薪酬，以提高日常工作效率，落实为

求，杜绝不必要的加班和各类活动，避免管理人

员绩效工资。

个人所得税政策，在深化绩效工资制度改革过程中，

严格执行个人所得税有关政策。

学校和个人要